

D'DRIVEN NEWSLETTER

AGGIORNAMENTI E PUNTI SALIENTI DEL PROGETTO

3° TRAGUARDO RAGGIUNTO

Abbiamo sviluppato il Rapporto di Garanzia Etica. Il documento è fondamentale per garantire che tutte le attività condotte nell'ambito del progetto rispettino rigorose linee guida e standard etici. Questo documento presenta i principi e gli standard etici che saranno adottati dal consorzio D'Driven durante tutta l'attuazione del progetto e oltre.

Inoltre, descrive il quadro etico generale e le normative, dichiarazioni e convenzioni esistenti dell'Unione Europea in base alle quali verrà realizzato il progetto.



Linee guida e
standard etici



D'DRIVEN
Piattaforma di
e-Learning

4° TRAGUARDO RAGGIUNTO

La piattaforma LMS D'Driven rappresenta la pietra angolare dell'impegno del progetto verso l'inclusività, garantendo che le opportunità educative e formative siano accessibili a tutti, indipendentemente dalla loro capacità uditiva. Lo sviluppo della piattaforma supporta la missione del nostro consorzio di creare luoghi di lavoro inclusivi per gli individui DHH.

Funzionalità che ti piaceranno:

- Materiali didattici inclusivi in vari formati
- Monitoraggio dei progressi per aiutarti a rimanere sulla rotta
- Supporto multilingue per la nostra diversificata comunità europea



Cofinanziato
dall'Unione europea

www.ddriven.eu

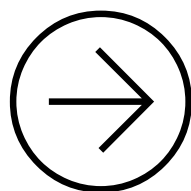


2° ATTIVITÀ DI APPRENDIMENTO, INSEGNAMENTO E FORMAZIONE (LTTA)

CREARE POSTI DI LAVORO INCLUSIVI IN EUROPA

In un evento di sostegno e formazione di tre giorni tenutosi dal 27 al 29 maggio a Cipro, la nostra seconda attività di apprendimento, insegnamento e formazione ha riunito persone provenienti da tutta Europa per discutere di "Creazione di luoghi di lavoro INCLUSIVI in Europa". Questo evento, organizzato dalla Youth Empowerment Foundation - IEEN e dalla Nicosia Multifunctional Foundation, ha visto tavole rotonde aperte e discorsi programmatici di stimati professionisti, creando un ambiente ricco per la condivisione di idee e strategie.

Uno dei momenti salienti sono stati gli approfondimenti forniti dal Dr. Kika Hadjidakou, direttore della Scuola per sordi di Cipro Georgios Markou. La dottoressa Hadjidakou ha portato la sua esperienza nell'educazione dei non udenti, concentrandosi sull'inclusione delle persone sorde e con problemi di udito (DHH). Savvas Christodoulou, presidente dell'Associazione cipriota per la sclerosi multipla, ha condiviso preziose prospettive sulla tutela e sul sostegno necessario per le persone affette da sclerosi multipla (SM).



QUESTO EVENTO HA SOTTOLINEATO L'IMPORTANZA DELLA CREAZIONE DI POSTI DI LAVORO INCLUSIVI E LO SFORZO COLLETTIVO NECESSARIO PER RAGGIUNGERE QUESTO OBIETTIVO.



D'DRIVEN NEWSLETTER



DISCUSSIONI ARRICCHITE DI LTTA

Ad arricchire ulteriormente le discussioni, Andreas Alexi, funzionario per le relazioni lavorative presso la Camera di commercio e industria di Cipro, ha fatto luce sulle questioni relative al lavoro tra datori di lavoro e individui diversi. La signora Despina Rousou e il signor Filippos Papamichael dell'Associazione cipriota per la sclerosi multipla hanno evidenziato le sfide e le soluzioni relative all'accessibilità e all'inclusività sul posto di lavoro. Le esperienze condivise da Alexandros Michaelides e Thekla Neocleous di RTD Talos hanno illustrato come piccoli aggiustamenti per gli individui DHH possano avere un impatto significativo sugli ambienti di lavoro inclusivi. Olivia Kanapitsa, responsabile del dipartimento psicosociale del Materia Group, ha sottolineato i vantaggi di diversi luoghi di lavoro, mentre il Prof. Ibon Oleagordia Ruiz dell'Università di Deusto ha introdotto l'innovativa piattaforma D'Driven per la creazione di luoghi di lavoro adatti ai non udenti.

Christiana Tartiou, Chief DEI Officer presso CKT Business Consulting, ha presentato come un CV ben realizzato può superare i pregiudizi e mostrare le capacità di individui diversi. L'attenzione all'equilibrio tra lavoro e vita privata, alla salute mentale e alla flessibilità è stata ulteriormente approfondita da Savvina Chrysostomou, neuropsicologa presso Noesis | Cognitive Center & Tech Solutions e Sotiria Moza, neuropsicologa presso la Youth Empowerment Foundation-IEEN, che hanno contribuito a promuovere un ambiente inclusivo e uno sviluppo professionale diversificato. Antonia Tziannarou, psicologa cognitiva presso la Youth Empowerment Foundation-IEEN, ha fornito approfondimenti sul benessere cognitivo e sulle prestazioni sul posto di lavoro. Infine, Elena Kyprianou di Agecare (Cipro) Ltd, con la sua esperienza in amministrazione aziendale e gestione del marketing, ha offerto strumenti pratici e risorse per orientarsi nei luoghi di lavoro moderni.

Aggiornamenti del progetto

Piattaforma di e-Learning D'DRIVEN

Storie di impatto

Consorzio di Partner



Cofinanziato
dall'Unione europea

www.ddriven.eu



D'DRIVEN: Conferenza Nazionale

TRASFORMARE I
POSTI DI LAVORO
IN AMBIENTI AMICI
DEI SORDI



*Vuoi vedere di più sul nostro evento?
Venite a trovarci qui!*

Il nostro partner ANPEDA "Virgil Florea", continua a sostenere l'inclusività! Il 19 giugno ANPEDA ha ospitato il Convegno Nazionale "Trasformare i luoghi di lavoro in ambienti adatti ai non udenti" nell'ambito del progetto D'Driven. Il nostro obiettivo era migliorare le opportunità di carriera e creare spazi di lavoro di supporto per le persone sorde. Gli ospiti non udenti hanno condiviso le loro esperienze lavorative, ispirandoci a costruire ponti tra potenziali datori di lavoro nel mercato del lavoro di Iași e futuri dipendenti non udenti.

L'evento è iniziato con un caloroso benvenuto e la registrazione degli ospiti, moderati dalla signora Cecilia Hamza. È seguita la presentazione del progetto

INSIEME POSSIAMO COSTRUIRE UN FUTURO DOVE L'INCLUSIVITÀ È LA NORMA, NON L'ECCEZIONE. IL VOSTRO SOSTEGNO E LA DEDIZIONE A QUESTA CAUSA SONO CIÒ CHE RENDONO POSSIBILI INIZIATIVE COME QUESTE. CONTINUIAMO A SPINGERE AVANTI, UN PASSO ALLA VOLTA, VERSO UN MONDO PIÙ INCLUSIVO PER TUTTI.

LD'Driven da parte del Sig. Demmys Rusu, presidente dell'ANPEDA. Un workshop per piccoli gruppi su come rendere accessibili i luoghi di lavoro, moderato da Cecilia Hamza, ha fornito spunti pratici e strategie.

I partecipanti hanno poi assistito a un tour della galleria che mostrava esempi di accessibilità sul posto di lavoro, guidati dalla signora Camelia Radu. Il signor Răzvan Muntianu ha condiviso le esperienze della seconda attività di apprendimento, insegnamento e formazione (LTT) tenutasi a Nicosia, Cipro, sottolineando le pratiche di accessibilità di successo.



◆ D'DRIVEN: Conferenza Nazionale

TRASFORMARE I POSTI DI LAVORO IN AMBIENTI AMICI DEI SORDI

Uno dei momenti salienti è stato un workshop interattivo in cui le persone sorde hanno condiviso le loro esperienze personali sul posto di lavoro. Questa sessione ha favorito discussioni significative e fornito preziose prospettive sull'importanza delle pratiche inclusive.

Dopo una pausa caffè, i partecipanti si sono riuniti per un altro tour della galleria incentrato sul cambiamento della mentalità sull'accessibilità, sempre moderato da Camelia Radu. La giornata si è conclusa con dibattiti, interventi del pubblico e una sessione di feedback moderata da Demmys Rusu, garantendo che tutte le voci fossero ascoltate e valorizzate.

Erano disponibili opportunità di networking che consentivano ai partecipanti di creare connessioni e continuare la conversazione sulla creazione di luoghi di lavoro adatti ai non udenti.



◆ Attività di apprendimento permanente

OLTRE 2000 PERSONE HANNO VISITATO IL NOSTRO STAND PRESSO IL CENTRO CULTURALE UŞAK ATATÜRK

Nell'ambito delle attività della Settimana dell'apprendimento permanente, organizzate dal nostro partner Uşak Halk Eğitimi Merkezi, abbiamo presentato con orgoglio il progetto D'Driven.

Il 5 e 6 giugno 2024, più di 2000 persone hanno visitato il nostro stand presso il Centro Culturale Uşak Atatürk. L'enorme apprezzamento che abbiamo ricevuto ha sottolineato i nostri sforzi per ridurre al minimo le sfide affrontate dalle persone non udenti e con problemi di udito (DHH) negli ambienti di lavoro.

I visitatori erano ansiosi di saperne di più sulle iniziative e sugli strumenti progettati per creare luoghi di lavoro inclusivi. Interagendo con i nostri display interattivi, i partecipanti hanno potuto acquisire un'esperienza diretta dei tipi di supporto e risorse disponibili per i dipendenti DHH.



D'DRIVEN NEWSLETTER

AGGIORNAMENTI DEL PROGETTO

◆ EVENTI MOLTIPLICATORI

Puntiamo ad amplificare l'impatto del progetto D'Driven, sensibilizzando e promuovendo l'adozione di pratiche inclusive in vari settori. Abbiamo in programma eventi entusiasmanti per estendere ulteriormente i nostri sforzi di sensibilizzazione e coinvolgimento. Questi eventi riuniranno le principali parti interessate, inclusi datori di lavoro, individui DHH e gruppi di sostegno, per condividere approfondimenti, esperienze e migliori pratiche.



◆ PROSSIME ATTIVITÀ

Le nostre prossime attività sono focalizzate nel garantire che il progetto D'Driven raggiunga i suoi obiettivi con precisione ed efficacia. Il compito principale da svolgere è il WP5: Test e validazione. Questa fase cruciale prevede test rigorosi della piattaforma che abbiamo sviluppato per garantire che siano funzionali, facili da usare e veramente vantaggiosi per gli utenti DHH. Il nostro consorzio condurrà test e prove pilota per identificare eventuali problemi e risolverli tempestivamente, garantendo un processo di implementazione fluido ed efficace.

Questi progetti pilota sono essenziali per raccogliere preziosi feedback dagli utenti effettivi e dalle parti interessate, che informeranno eventuali aggiustamenti o miglioramenti necessari. Questo approccio pratico garantisce che il nostro progetto non sia solo valido dal punto di vista teorico, ma anche praticabile e di grande impatto.



Cofinanziato
dall'Unione europea

www.ddriven.eu



Finanziato dall'Unione europea. Le opinioni espresse appartengono, tuttavia, al solo o ai soli autori e non riflettono necessariamente le opinioni dell'Unione europea o dell'Agenzia esecutiva europea per l'istruzione e la cultura (EACEA). Né l'Unione europea né l'EACEA possono esserne ritenute responsabili.

[Numero progetto: 2022-1-ES01-KA220-ADU-000089697]