

# D'DRIVEN NEWSLETTER

IN EVIDENZA DEL PROGETTO

## EMPOWERMENT DEI DATORI DI LAVORO

Tra settembre 2024 e gennaio 2025, abbiamo formato con successo oltre 100 datori di lavoro, manager e professionisti delle risorse umane in quattro paesi partecipanti. La formazione si è concentrata su:

- Comprendere le esigenze culturali e professionali dei dipendenti DHH.
- Implementazione di tecnologie assistive e strategie di reclutamento inclusive.
- Sviluppare politiche che promuovano l'accessibilità sul posto di lavoro e le pari opportunità.

Il feedback dei datori di lavoro è stato estremamente positivo. Molti hanno sottolineato l'impatto di aggiustamenti piccoli ma significativi, come il miglioramento delle strategie di comunicazione e l'uso di interpreti.

**formazione  
inclusiva sul posto  
di lavoro**

**Un datore di lavoro ha osservato::**  
*“Questa formazione mi ha dato una nuova prospettiva sull'accessibilità e ora stiamo rivedendo attivamente le nostre politiche di assunzione per renderle più inclusive.”*



Cofinanziato  
dall'Unione europea

[www.ddriven.eu](http://www.ddriven.eu)





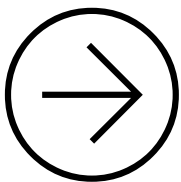
# VFORNIRE AGLI INDIVIDUI DHH COMPETENZE DI PREPARAZIONE SUL POSTO DI LAVORO

## REVISIONE DEGLI INDIVIDUI DHH



Parallelamente alla formazione del datore di lavoro, 40 persone del DHH hanno partecipato a programmi di formazione specializzati progettati per rafforzare il loro sviluppo professionale. I principali moduli di formazione includevano:

- Strategie di costruzione del CV e di candidatura per un lavoro.
- Tecniche di comunicazione efficace sul posto di lavoro.
- Autotutela e diritti legali sul posto di lavoro.



I PARTECIPANTI HANNO ESPRESSO MIGLIORAMENTI SIGNIFICATIVI NELLA LORO FIDUCIA E PREPARAZIONE. UN PARTECIPANTE AL DHH HA CONDIVISO:

*“La formazione mi ha fornito gli strumenti per difendere me stesso nelle interviste e sul posto di lavoro. Ora mi sento fiducioso nel perseguire i miei obiettivi di carriera.”*



## RETI E CONNESSIONI

Uno dei momenti salienti del progetto sono stati gli eventi di networking organizzati in ciascun paese partecipante, che hanno riunito datori di lavoro e candidati DHH. Questi eventi hanno facilitato:

- Comunicazione diretta tra datori di lavoro e persone in cerca di lavoro DHH.
- Storytelling ed esperienze condivise per favorire la comprensione reciproca.
- Interviste finte che hanno preparato gli individui DHH per i processi di assunzione nel mondo reale.

I datori di lavoro hanno lasciato questi eventi con spunti pratici sulle assunzioni inclusive e molti si sono impegnati ad adeguare le proprie politiche di assunzione. Diversi partecipanti al DHH sono stati invitati per interviste formali, a dimostrazione dell'impatto tangibile di questa iniziativa.



## REGISTRO EN LÍNEA D'DRIVEN PIATTAFORMA E-LEARNING

APPLY NOW



[Project Updates](#)

[D'DRIVEN  
e-Learning Platform](#)

[Stories of Impact](#)

[Consortium of  
Partners](#)



Cofinanziato  
dall'Unione europea

[www.ddriven.eu](http://www.ddriven.eu)



# D'DRIVEN NEWSLETTER

INFORMAZIONI DI PROGETTO

## ◆ IMPATTO DEL PROGETTO E IMPEGNI FUTURI

Il progetto D'Driven ha fatto passi da gigante nel promuovere l'inclusività sul posto di lavoro. Tra i principali risultati:

- Maggiore consapevolezza: Oltre 2.000 stakeholder sono stati raggiunti attraverso formazione, eventi di networking e campagne di sensibilizzazione.
- Cambiamenti politici tangibili: Molte organizzazioni partecipanti stanno implementando pratiche di assunzione inclusive e adattamenti sul posto di lavoro.
- Opportunità di carriera migliorate per gli individui DHH: Diversi tirocinanti hanno già ottenuto colloqui di lavoro e prevediamo una continua tendenza positiva.

Guardando al futuro, restiamo impegnati a sostenere questi sforzi. Incoraggiamo le organizzazioni a continuare a impegnarsi con la piattaforma D'Driven, sfruttando le risorse disponibili per rafforzare le pratiche inclusive.

[CLICK HERE](#) 

**CONTATTACI  
PER SAPERNE  
DI PIÙ.**



Cofinanziato  
dall'Unione europea

[www.ddriven.eu](http://www.ddriven.eu)



Finanziato dall'Unione europea. Le opinioni espresse appartengono, tuttavia, al solo o ai soli autori e non riflettono necessariamente le opinioni dell'Unione europea o dell'Agenzia esecutiva europea per l'istruzione e la cultura (EACEA). Né l'Unione europea né l'EACEA possono esserne ritenute responsabili.

[Numero progetto: 2022-1-ES01-KA220-ADU-000089697]



# RICONOSCIMENTI

## DAL CONSORZIO D'DRIVEN



Estendiamo la nostra più profonda gratitudine a tutte le organizzazioni partecipanti, formatori, datori di lavoro e individui DHH che hanno reso questo progetto un successo. La tua dedizione e il tuo impegno hanno svolto un ruolo cruciale nel trasformare i luoghi di lavoro in ambienti adatti ai non udenti.

Per maggiori dettagli sul nostro viaggio e sulle iniziative future, visita il nostro sito web o contattaci all'indirizzo [education@enjoyitaly.org](mailto:education@enjoyitaly.org) (Italia).

Insieme, stiamo costruendo un futuro più inclusivo!

*Il Consorzio D'DRIVEN*



Cofinanziato  
dall'Unione europea

[www.ddriven.eu](http://www.ddriven.eu)

